



Piano triennale di reclutamento 2020-2022

Dipartimento di Medicina Veterinaria

(presentato al Consiglio di Dipartimento nella seduta del 11 dicembre 2019)

1- Scenario

1.1 La composizione del corpo docente

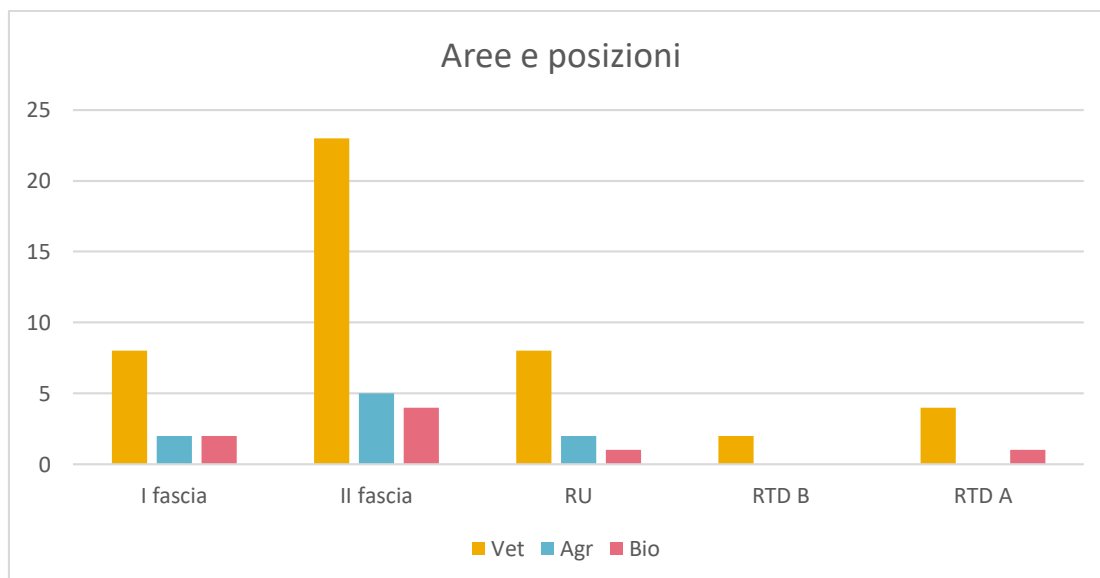
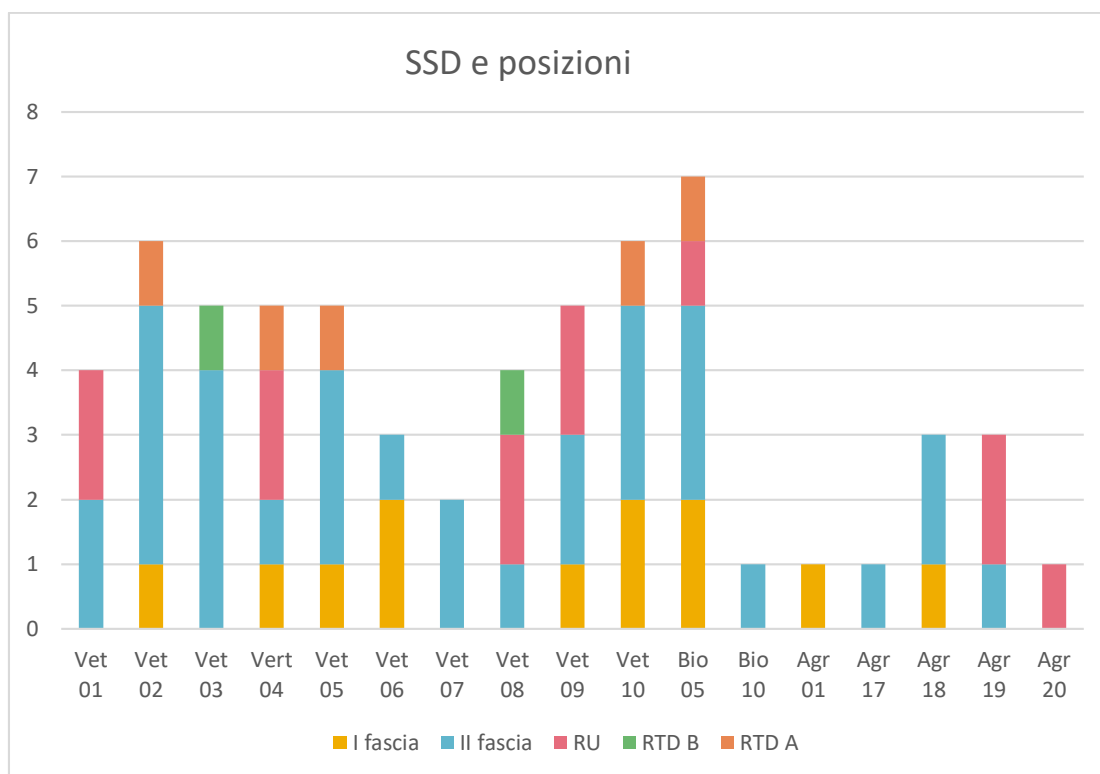
Il Dipartimento di Medicina Veterinaria aggrega 64* docenti (inclusi alla data odierna 5* RTD lettera a) appartenenti alle aree CUN 07 e 05, così suddivisi per fascia: 12 professori I fascia; 31 professori II fascia; 21 ricercatori universitari di cui 2 RTD lettera b **; 6 RTD lettera a*. Sono in corso di espletamento concorsi per n. 2 posizioni di professore associato (SSD Vet 04, Agr 19) e n. 1 RTD lettera B (SSD Vet 10).

La ricerca e le attività collegate si sviluppano intorno ad alcune principali direttrici di seguito sinteticamente indicate all'interno dei domini ERC:

LS1: Biologia molecolare e strutturale e biochimica
LS2: Genetica, genomica, bioinformatica e biologia dei sistemi
LS3: Biologia cellulare e dello sviluppo
LS4: Fisiologia, fisiopatologia ed endocrinologia
LS6: Immunity and infection
LS7: Diagnostic tools, therapies and public health
LS8: Evolutionary, population and environmental biology
LS9: Scienze della vita applicate e biotecnologia

Composizione del corpo docente per Settori Scientifici Disciplinari:

SSD	I fascia	II fascia	RU	RTD B	RTD A	Totale posti	Totale p.o.
Vet 01	0	2	2	0	0	4	2,4
Vet 02	1	4	0	0	1	6	3,8
Vet 03	0	4	0	1	0	5	3,3
Vet 04	1	1	2	0	1	5	2,7
Vet 05	1	4	0	0	0	5	3,8
Vet 06	2	1	0	0	0	3	2,7
Vet 07	0	2	0	0	0	2	1,4
Vet 08	0	1	2	1	0	4	2,2
Vet 09	1	2	2	0	0	5	3,4
Vet 10	2	3	0	0	1	6	4,1
Bio 05	2	3	1	0	1	7	4,6
Bio 10	0	1	0	0	0	1	0,7
Agr 01	1	0	0	0	0	1	1
Agr 17	0	1	0	0	0	1	0,7
Agr 18	1	2	0	0	0	3	2,4
Agr 19	0	1	2	0	0	3	1,7
Agr 20	0	0	1	0	0	1	0,5



Negli ultimi anni sono stati persi, per pensionamento, 10 posizioni di I fascia: 3 posizioni di I fascia in Clinica Medica (Vet 08); 2 in Anatomia Patologica (Vet 03); 2 in Clinica Chirurgica (Vet 09); 1 in Fisiologia (Vet 02); 1 in Farmacologia (Vet 07); 1 in Ispezioni degli Alimenti (Vet 04). L'ultima chiamata di professore I fascia risale al 2007 (SSD Vet 09).

Nel mese di ottobre 2019 è stato collocato in pensione un docente di II fascia del SSD Vet 02 (Fisiologia degli animali Domestici); ha fatto domanda di pensionamento, a partire dal mese di marzo 2020 un docente di I fascia del SSD Vet10.

1.2 La composizione dell'offerta formativa

Note di redazione: si indichi possibilmente la composizione dell'offerta formativa per dimensioni ritenute utili. Per esempio: numero di insegnamenti per macro area o per settore scientifico-disciplinare, n. CFU per dimensione significativa, tipologia di insegnamenti (di base, affini, caratterizzanti, liberi) per area anche attraverso rappresentazioni grafiche.

OFFERTA FORMATIVA 2019/2020

Quattro Corsi di Studio:

CDLM A CICLO UNICO IN MEDICINA VETERINARIA

CDLM IN BIOTECNOLOGIE SANITARIE, MEDICHE E VETERINARIE

CDLM INTERNAZIONALE IN WILDLIFE MANAGEMENT, CONSERVATION AND CONTROL

CDLM Interdipartimentale in QUALITA' E SICUREZZA DEI PRODOTTI ALIMENTARI (OR)

CDLM SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE, SALUTE E BENESSERE DELL'UOMO

SSD	CDLM IN MED VET N. INSEGNAMENTI EROGATI (MODULI)	CFU	CDLM IN BTH SANITARIE, MEDICHE E VETERINARIE N. INSEGNAMENTI EROGATI (MODULI)	CFU	CDLM IN WMCC N. INSEGNAMENTI EROGATI (MODULI)	CFU	CDLM TECNOLOGIE ALIMENTARI (CFU)	CDL SCIENZA ALIMENTAZ (CFU)
AGR/01	1	2			1	6		
AGR/17	2	6						
AGR/18	4	10			1	6		
AGR/19	3	9						
AGR/20	1	3						
BIO/01	1	2						
BIO/05	1	3			6	32		
BIO/09			1	5				
BIO/10	2	10	1	5				
BIO/12	1	2	1	5				
BIO/13			1	5				
BIO/14			1	5				
BIO/18			1	5				
FIS/07	1	3						
INF/01	1	5						
ING-IND/22			1	2				
IUS/10					1	4		
L-LIN/12	1	3			1	6		
MAT/06	1	3						
MED/04			1	5				
MED/07			1	5				
MED/33			1	2				
SECS-P/10	1	3						
VET/01	8	23		1	3			
VET/02	7	21	1	2	2	15		
VET/03	7	21	1	4	1	4		
VET/04	7	18	1	5			5	6
VET/05	10	25	1	5	1	6		
VET/06	3	11	2	8	1	6		
VET/07	4	11	1	5	1	2		
VET/08	9	23						

VET/09	10	25	1	2	1	2		
VET/10	6	17	3	11	1	6		
TOTALE	92	259	21	89	18	95		

- Sono stati considerati anche gli insegnamenti a scelta che verranno attivati nell'a.a. 2019/2020

TOTALE MODULI E CFU EROGATI NELL'A.A. 2019/2020

SSD	TOTALE N. INSEGNAMENTI EROGATI (MODULI)	TOTALE CFU
AGR/01	2	8
AGR/17	2	6
AGR/18	5	16
AGR/19	3	9
AGR/20	1	3
BIO/01	1	2
BIO/05	7	35
BIO/09	1	5
BIO/10	3	15
BIO/12	2	7
BIO/13	1	5
BIO/14	1	5
BIO/18	1	5
FIS/07	1	3
INF/01	1	5
ING-IND/22	1	2
IUS/10	1	4
L-LIN/12	2	9
MAT/06	1	3
MED/04	1	5
MED/07	1	5
MED/33	1	2
SECS-P/10	1	3
VET/01	8	23
VET/02	10	41
VET/03	9	29
VET/04	8 +2	23 + 11
VET/05	12	36
VET/06	6	25
VET/07	6	18
VET/08	9	23
VET/09	12	29
VET/10	10	34
TOTALE	131	443

TOTALE CREDITI PER ATTIVITA'

CDS	BASE	CARATTERIZZANTI	AFFINI E INTEGRATIVE	ALTRE ATTIVITA'	TOTALE
MED VET	65	165	12	58	300
BTHSMV		69	15	36	120
WMCC		45	26	49	120
TOTALE	65	279	53	143	

CARICO DIDATTICO (COPERTURA INSEGNAMENTI)

TIPO COPERTURA	NUMERO COPERTURE				TOT. CFU	TOT. ORE	NOTE
AFFIDAMENTO	N. 53						
GRATUITO	14*	11	4**	Tot. 29	140	1791	<i>Include gli affidamenti a docenti di altro Dipartimento e agli RTD</i>
	MED VET	BTHSMV	WMCC				
RETRIBUITO*	18	4	2	Tot. 24			<i>Include gli affidamenti ai Ricercatori a T.IND</i>
	MED VET	BTHSMV	WMCC				
CONTRATTO	N. 12				23	192	
	4	2	0	Tot. 6			
	MED VET	BTHSMV	WMCC				
TITOLARITA'	N. 83				231	3347	
	56	22	5	Tot. 83			
	MED VET	BTHSMV	WMCC				
TOTALE	N. 142				394	5330	

* di cui 1 attribuito a un CEL; ** di cui 1 attribuito a un CEL e 1 attribuito ad un esperto con autorizzazione NdV

Diversi SSD contribuiscono all'Offerta Formativa attivata presso altri Dipartimenti come nel Corso di

.....

1.3 – Lo stato esecutivo della programmazione a valere sulle assegnazioni di punti organico del 2019

Il Dipartimento ha ricevuto per il 2019 1,289 punti organico.

Nell'ultimo anno, rispetto alle linee programmatiche deliberate, ha attivato le diverse procedure comparative, a valere sui punti organico del 2017, inizialmente utilizzando secondo quanto proposto dal Magnifico Rettore e deliberato dagli Organi Collegiali solo il 50 % dei punti organico assegnati:

- nessuna procedura di I fascia;
- n. 3 procedure comparative ex art. 24 per la chiamata di ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN che hanno assorbito 0,6 punti organico;
- n. 1 procedura comparativa ex art. 18 per il reclutamento di n.1 professore di II fascia nel settore scientifico-disciplinare Vet 04, che ha impegnato 0,2 p.o.;
- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario per il settore scientifico-disciplinare Vet 03;
- n.1 procedura comparativa ex art. 24 per la chiamata di n. 1 professore di II fascia da RTD lettera B) finanziato dal MIUR nell'ambito del progetto Montalcini, per il SSD Vet 10;
- n. 4 procedure RTD lettera A), cofinanziate dal Dipartimento (SSD Vet 02, Vet 4, Vet 10, Bio 05);
- n. 3 procedure RTD lettera A), finanziate nel piano PON, fuori programmazione per i SSD Vet 02, Agr 17 e Vet 05° (°MCDC, Ateneo).

Successivamente, nel 2019, sono state bandite ed espletate le seguenti procedure (*):

- n. 4 procedure comparative ex art. 24 per la chiamata di ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN che hanno assorbito 0,8 punti organico (SSD Vet 03; Vet 07; Agr. 17; Agr 18);
- n. 2 procedure comparative ex art. 18 per la chiamata di ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN, ancora non conclusi;
- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario per il settore scientifico-disciplinare Vet 10, ancora in corso di svolgimento.

(*) Il Rettore ha messo a disposizione del Dipartimento 0,4 p.o. per n. 2 procedure ex art. 24, cos' come fatto per altri Dipartimenti.

Al termine delle operazioni menzionate, il Dipartimento avrà a disposizione 0,098 punti organico residui oltre quelli assegnati per il 2019.

Rimane infine da chiarire la restituzione di un vecchio prestito di 0,10 p.o. fatto alla Facoltà di Medicina e Chirurgia, ben presente nei conti delle Commissioni di allora, ma attualmente non sempre riconosciuto e comunque ancora non recuperato.

1.4 La stima sulla assegnazione di punti organico per il triennio 2020-2022

Note di redazione: indicare orientativamente la dotazione di risorse attesa.

Il Dipartimento viste le buone performances si aspetta di poter ottenere almeno le stesse risorse in termini di punti organico e di disponibilità di bilancio anche in vista della prossima visita della Commissione EAEVE prevista per il 2023, ipotizzando almeno 1,2 p.o. per anno.

1.5 Il quadro degli abilitati

Attualmente in Dipartimento sono presenti idonei per la II fascia: 3 RU, 4 RTD A, 1 RTDB.

Abbiamo inoltre 12 Colleghi di II fascia idonei per la I fascia. 2 RU hanno conseguito l'abilitazione per la I fascia (di questi 1 non per la II). 1 RTD A ha conseguito l'abilitazione in due SSD, sia per la I che per la II fascia in due diversi SSD.

Per chiudere il quadro, sono presenti anche alcune figure tecniche che hanno preso l'abilitazione in I e II fascia. Dei 6 RU ancora non abilitati, sicuramente almeno 4 si sono presentati e si presenteranno al concorso nel 2020, così come il collega RTDB che termina nel 2019 il suo triennio (SSD Vet 08). Nel corso del 2020 almeno 3 Colleghi di II fascia presenteranno domanda per il conseguimento dell'abilitazione di I fascia.

2. Prospettive e obiettivi di sviluppo del Dipartimento

Note di redazione: si indichino le prospettive di sviluppo del Dipartimento con riferimento all'offerta formativa, ai relativi fabbisogni didattici, alle aree/settori critici indicando, con adeguate motivazioni, le aree prioritarie di investimento.

La Commissione Programmazione ha ricevuto e sta valutato le proposte dai diversi SSD per il prossimo triennio con una prospettiva più ampia di sviluppo a lungo termine da discutere e condividere in Consiglio di Dipartimento.

Per i prossimi 3 anni il Dipartimento ha ricevuto richieste, secondo un ordine di priorità ancora da definire, per le seguenti posizioni da mettere a concorso:

Posizione di professore Ordinario: 10 (Vet 02 (2)/ Vet 03/ Vet 05/ Vet 06/Vet 08/ Vet 09/ Vet 10/ Agr 18/Agr 19)

Posizione di Professore Associato: 11 (Vet 03/ Vet 04-2/ Vet 07/ Vet 08/ Vet 09 -2/ Agr 17/ Agr 18/ Agr 19-2)

RTD –B: 5 (Vet 04/ Bio 05/ Vet 02/ Vet 06/ Vet 10)

RTD – A: 3

Non più rimandabili, non solo per garantire l'Offerta Formativa, nuovi ingressi di RDT (sia di tipo A che di tipo B) al fine di garantire nel tempo la stabilità dell'Offerta Formativa e delle Scuole, la produzione scientifica e la sopravvivenza dei SSD.

Le posizioni di RTD di tipo A sono da valutare sulla base delle politiche dell'Ateneo (4 posizioni sono state appena ribandite e le procedure espletate, essendo come noto scaduti i tempi per un rinnovo): si ipotizzano almeno altre 3 nuove posizioni con particolare attenzione per le materie cliniche.

Tutti i SSD sottolineano la necessità della presenza di figure tecniche (cat. B - C – D) specifiche per il supporto alla didattica e dei laboratori (compresi ODVU e sale autoptiche) per un totale di 8 posizioni richieste. Saranno avanzate all'Amministrazione specifiche richieste per il riconoscimento di passaggi verticali da C a D per 3 posizioni su punti organico assegnati al Dipartimento. Si ricorda

che negli ultimi anni il Dipartimento ha investito risorse su personale tecnico piuttosto che RTD ed a scapito della progressione di carriera dei docenti.

3. Principi generali e politica di reclutamento

Note di redazione: si indichino i principi generali che sovrintendono e orientano la politica di reclutamento del Dipartimento

Le politiche del Dipartimento hanno finora tutelato le progressioni di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato abilitati alla II fascia e, nonostante questo percorso non abbia ancora trovato la sua conclusione (indispensabile per riconoscere l'impegno ai meritevoli che hanno garantito e garantiscono performances nella didattica e nella ricerca), l'utilizzo dei punti organico ha consentito soprattutto nell'ultimo anno di dare risposte importanti per il raggiungimento ed il mantenimento degli standard indispensabili per una costante e regolare acquisizione delle risorse negli anni futuri, sia nella didattica che nella ricerca.

Il Dipartimento ribadisce la necessità di indicare una via che possa garantire ed assicurare nel tempo oltre l'impegno didattico, con principale attenzione al Corso di Medicina Veterinaria - ma non solo visto l'impegno dei docenti nella costruzione di nuovi percorsi didattici e la partecipazione a Corsi di Studio presso altri Dipartimenti (Scienze Biomediche, Chimica e Farmacia, Agraria, Giurisprudenza ecc.) - una produzione scientifica continua dall'abilitazione all'eventuale chiamata, la qualificazione del candidato a garanzia dell'investimento del Dipartimento e dell'Ateneo come la titolarità di finanziamenti e progetti e, per i SSD coinvolti, l'assistenza e la partecipazione alle attività cliniche. A completamento di quanto proposto per la didattica una particolare attenzione verrà data alla valutazione delle competenze maturate con l'anzianità nello svolgimento dell'attività didattica curricolare da legare alle valutazioni degli studenti. Per la progressione di carriera, il Dipartimento considera irrinunciabile la disponibilità data e l'esperienza acquisita nella partecipazione alle attività gestionali del Dipartimento e dell'Ateneo. A giudizio del Comitato, in presenza dei parametri sopra ricordati, rimane requisito prioritario la disponibilità didattica.

L'ultima chiamata di un professore di I fascia è datata 2007 (SSD Vet09). 4 SSD Vet (su 8), 2 SSD Agr (su 4), 1 SSD BIO (su 2) sono senza docenti ordinari. Appare chiaro come il Dipartimento, terminata la fase di emergenza, debba riprendere ad investire su questa fascia facendo attenzione alla scelta dei SSD che sarà definita in considerazione degli obiettivi di sviluppo del Dipartimento.

Nel triennio sono previsti diversi pensionamenti. In particolare a ottobre 2019 è andato via un docente di II fascia (SSD Vet 02); nel triennio 2019-2021 due docenti di I fascia (SSD Vet 02 – Vet 10), due di II fascia (SSD Vet 02 - Vet 03) e almeno tre figure tecniche.

Nel quinquennio, si ipotizza un ulteriore pensionamento di un docente di I fascia (SSD Vet 06), due di II fascia (SSD Vet 05 - SSD Vet 10), uno di un ricercatore a tempo indeterminato (SSD Bio 05).

4. Articolazione del Piano Triennale di reclutamento 2020/2022 del Dipartimento di Medicina Veterinaria

Alla luce delle linee di sviluppo prospettate si delineano i seguenti fabbisogni di personale docente e non docente, subordinati all'effettiva disponibilità di punti organico correlate al bilancio, fatte salve modifiche del quadro normativo istituzionale, nonché eventi al momento non prevedibili che potrebbero modificare il quadro prospettato.

4.1 Reclutamento di RTD lettera a) - b)

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento degli RTD B, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

Sulla base delle considerazioni su esposte appaiono non più differibili, non solo per garantire l'Offerta Formativa, nuovi ingressi di RDT (sia di tipo A che di tipo B) al fine di garantire nel tempo la stabilità dell'Offerta Formativa e delle Scuole, la produzione scientifica e la sopravvivenza dei SSD.

Tra i criteri preferenziali per il reclutamento e i bandi di nuove posizioni il Comitato propone la disponibilità didattica di insegnamenti nel SSD, il possesso di almeno 2 mediane su 3 e la partecipazione del SSD alle attività gestionali del Dipartimento e dell'Ateneo (previste nella valutazione dei criteri di premialità dell'Ateneo per i Docenti).

Si auspica la turnazione tra i SSD che possono anche valutare una volta presenti i requisiti su nominati, di considerare tra i parametri anche l'anzianità di collaborazione.

Alla luce di queste considerazioni, si delinea orientativamente il seguente piano:

2019	2020	2021
N. 1 posizioni RTD lettera b)	n. 1 posizioni RTD lettera b)	n. 1 posizioni RTD lettera b)

2019	2020	2021
N. 0 posizioni RTD lettera a)	n. 1 posizioni RTD lettera a)	n. 1 posizioni RTD lettera a)

4.2 Reclutamento seconda fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

Il Dipartimento dovrà operare riconoscendo didattica e ricerca come elementi primari su cui fare le scelte in sintonia, per quanto possibile, con tutti i SSD coinvolti con uno sguardo attento ai pensionamenti nei prossimi 3 anni, al fine di limitare al massimo un ulteriore indebolimento delle rappresentanze. Si conferma la necessità dell'elaborazione di poche e semplici regole che consentano, all'interno di una politica condivisa, di programmare e di fare anche graduatorie che, in ogni caso, devono trovare conferme continue rispetto all'impegno costante del SSD in tutte le attività del Dipartimento.

A questo proposito la Commissione ricorda il necessario dovere di continuare a partecipare all'Offerta formativa dell'Ateneo, con un coinvolgimento mirato nei Corsi di Studio e, qualora ci siano le possibilità, ipotizzare anche nuove proposte di nuovi Corsi soprattutto se l'attuale proposta non fosse vincente nel tempo.

Da non dimenticare l'impegno dell'Offerta formativa post laurea, delle attività istituzionali (sempre più coinvolgenti in termini di impegno) ma anche dell'assistenza e delle attività cliniche.

La tabella seguente riporta il fabbisogno triennale:

2019	2020	2021	2022
n. 6 scorrimenti in II fascia di ricercatori a tempo indeterminato (4 conclusi; 2 in corso di espletamento). n. 0 passaggi in II fascia di RTD lettera B)	n. 2 scorrimenti in II fascia di ricercatori a tempo indeterminato*. n. 1 passaggi in II fascia di RTD lettera B) (SSD Vet 08)	n. 2 scorrimenti in II fascia di ricercatori a tempo indeterminato*. n. 1 passaggi in II fascia di RTD lettera B) (SSD Vet 03)	n. 1 scorrimenti in II fascia di ricercatori a tempo indeterminato*. n. 1 passaggi in II fascia di RTD lettera B) (da bandire nel 2020)

(*posizioni da privilegiare in caso di piano straordinario)

Tra i criteri per la priorità delle chiamate il Comitato propone la disponibilità didattica di insegnamenti nel SSD, il mantenimento di almeno 2 mediane su 3 dopo il conseguimento dell'abilitazione ASN e la partecipazione alle attività gestionali del Dipartimento e dell'Ateneo (previste nella valutazione dei criteri di premialità dell'Ateneo per i Docenti). In caso di incarichi di insegnamento requisito importante il raggiungimento della sufficienza nei giudizi degli studenti.

Si auspica la turnazione tra i SSD che, in presenza di più di un abilitato, possono anche valutare una volta presenti i requisiti su nominati, di considerare tra i parametri anche l'anzianità di abilitazione.

Per le posizioni prospettate per gli RU si potrà fare anche riferimento alle future assegnazioni sul piano straordinario attese per il 2020, 2021 e 2022.

La chiamata del RTD b a professore associato del SSD Vet 08, pari a 0,2 p.o., prevista per il mese di febbraio 2020 sarà assicurata e garantita dai punti organico del 2019 insieme agli eventuali resti e recuperi dei concorsi in atto.

In accordo con l'Amministrazione, i p.o. 2018-2019 potranno consentire la progressione verticale di n. 3 tecnici (da cat. C a D per un totale di 0,15 p.o.).

L'eventuale disponibilità aggiuntiva di punti organico, rispetto alle stime effettuate, eventuali modifiche nelle procedure concorsuali attualmente in essere, nonché le assegnazioni di punti organico del 2020, 2021 e del 2022, potrebbero consentire sia di incrementare le posizioni previste sia di abbreviare i tempi di esecuzione, compatibilmente con i vincoli di sostenibilità disposti dalla normativa vigente.

prosegue con i soli professori ordinari.

4.3 Reclutamento prima fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento.

4.4 Criteri generali

Il Dipartimento ha sempre definito le procedure concorsuali in accordo con l'Amministrazione centrale tanto che, negli ultimi anni, sono stati banditi concorsi per professore di II fascia sia in art. 18 (3) che in art. 24 (3).

Seppure chiaro il fabbisogno di reclutamento, l'articolazione temporale sarà definita secondo le procedure approvate dal Consiglio di Dipartimento e successivamente dagli Organi Collegiali di Ateneo, in linea con i criteri e le procedure sin qui seguite e sopra ricordate.

Per il 2020, il Dipartimento vuole impegnare i punti organico per la chiamata di almeno una posizione di I fascia tra i SSD che rivestono importanza strategica nella didattica e sono in particolare sofferenza per gli impegni assunti.

2020	2021	2022
N. 1 posizioni I fascia	n. 1 posizioni I fascia	n. 1 posizioni I fascia

Tra i criteri per la priorità delle chiamate il Comitato propone la disponibilità didattica di insegnamenti nel SSD, il mantenimento di 3 mediane su 3 dopo il conseguimento dell'abilitazione ASN e la partecipazione alle attività gestionali del Dipartimento e dell'Ateneo (previste nella valutazione dei criteri di premialità dell'Ateneo per i Docenti), l'equilibrio delle esperienze nel rispetto dei criteri ASN. Per gli incarichi di insegnamento requisito importante la valutazione nei giudizi degli studenti. Un ulteriore elemento di valutazione sarà il pensionamento di posizioni all'interno del SSD.

Riassumendo:

Le posizioni che il Dipartimento intenderebbe bandire nel prossimo triennio sulla base delle risorse attese fanno riferimento a:

2020	2021	2022
n. 1 posizioni I fascia	n. 1 posizioni I fascia	n. 1 posizioni I fascia
n. 1 posizioni RTD lettera b)	n. 1 posizioni RTD lettera b)	n. 1 posizioni RTD lettera b)
n. 3 passaggio PTA cat. C a D	n. 1 passaggio PTA cat. C a D	n. 1 passaggio PTA cat. C a D
n. 2 posizioni PTA cat. B - C	n. 2 posizioni PTA cat. B - C	n. 2 posizioni PTA cat. B - C