



Dipartimento di Medicina Veterinaria

Piano triennale di reclutamento 2021-2023

(presentato e approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 3 febbraio 2021)

1. La programmazione: dati di contesto

1.1 Dipartimento di Medicina Veterinaria: aree scientifiche di riferimento

Nel Dipartimento di Medicina Veterinaria sono rappresentati i Settori Scientifico Disciplinari che fanno riferimento ai macrosettori 05/B-Biologia Animale e Antropologia, 05/E - Biochimica e Biologia Molecolare Sperimentali e Cliniche, 07/G -Scienze e tecnologie animali, 07/H -Medicina Veterinaria (Tabella 1).

Tabella 1: Settori Scientifico Disciplinari rappresentati nel Dipartimento di Medicina Veterinaria.

Macrosettore	SSD
07/H – MEDICINA VETERINARIA	VET/01 – ANATOMIA DEGLI ANIMALI DOMESTICI
	VET/02 – FISIOLOGIA VETERINARIA
	VET/03 – PATOLOGIA GENERALE E ANATOMIA PATHOLOGICA VETERINARIA
	VET/04 – ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE
	VET/05 – MALATTIE INFETTIVE DEGLI ANIMALI DOMESTICI
	VET/06 – PARASSITOLOGIA E MALATTIE PARASSITARIE DEGLI ANIMALI
	VET/07 – FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA VETERINARIA
	VET/08 – CLINICA MEDICA VETERINARIA
	VET/09 – CLINICA CHIRURGICA VETERINARIA
	VET/10 – CLINICA OSTETRICA E GINECOLOGIA VETERINARIA
07/G – SCIENZE E TECNOLOGIE ANIMALI	AGR/17 – ZOOTECNIA GENERALE E MIGLIORAMENTO GENETICO
	AGR/18 – NUTRIZIONE E ALIMENTAZIONE ANIMALE
	AGR/19 - ZOOTECNICA SPECIALE
	AGR/20 - ZOOCOLTURE
05/B – BIOLOGIA ANIMALE E ANTROPOLOGIA	BIO/05 – ZOOLOGIA
05/E - BIOCHIMICA E BIOLOGIA MOLECOLARE SPERIMENTALI E CLINICHE	BIO/10 – BIOCHIMICA

La ricerca e le attività collegate si sviluppano intorno ad alcune principali direttive di seguito sinteticamente indicate all'interno dei domini ERC:

- LS1: Biologia molecolare e strutturale e biochimica
- LS2: Genetica, genomica, bioinformatica e biologia dei sistemi
- LS3: Biologia cellulare e dello sviluppo
- LS4: Fisiologia, fisiopatologia ed endocrinologia
- LS6: Immunità ed infezioni
- LS7: Strumenti diagnostici, terapie e salute pubblica
- LS8: Biologia evolutive, di popolazione e ambientale
- LS9: Scienze della vita applicate e biotecnologia

L'attuale composizione del corpo docente del Dipartimento di Medicina Veterinaria comprende al 3 febbraio 2021 62 docenti appartenenti alle aree CUN 07 e 05.

Di seguito è riportata la ripartizione dell'organico per fascia (tabella 1):

- ✓ Professori I fascia 9
- ✓ Professori II fascia 33

- ✓ Ricercatori 20

Di cui:

Ricercatori universitari a Tempo Indeterminato 10

Ricercatori RTD-B 3

Ricercatori RTD-A 7.

Concorsi in espletamento:

Professore Ordinario n. 1 (VET/02)

Professore Associato n. 1 (VET/09)

Ricercatore RTD-B n.2 (VET/01; BIO/05)

Concorsi deliberati dal Consiglio di Dipartimento (seduta del 13 luglio 2020)

Professore Ordinario n. 1 (AGR/18)

Professore Associato n. 1 (VET/04)

Ricercatore RTD-B n.4 (VET/02; VET/04; VET/05; VET/06)

Tabella 2: Distribuzione dei docenti per Settore Scientifico Disciplinare

SSD	I fascia	II fascia	RTI	RTDb	RTDa	Totale (n.)	Totale (p.o.)
Vet 01	0	2	2	0	0	4	2,4
Vet 02	1	3	0	0	2	6	4,1
Vet 03	0	4	0	1	0	5	3,3
Vet 04	1	2	1	0	1	5	3,4
Vet 05	1	4	0	0	1	6	4,3
Vet 06	2	1	0	0	0	3	2,7
Vet 07	0	2	0	0	0	2	1,4
Vet 08	0	1	2	1	0	4	2,2
Vet 09	1	2	2	0	0	5	3,4
Vet 10	1	3	0	1	1	6	4,1
Bio 05	2	3	1	0	1	7	5,1
Bio 10	0	1	0	0	0	1	0,7
Agr 17	0	1	0	0	1	2	1,2
Agr 18	0	2	0	0	0	2	1,4
Agr 19	0	2	1	0	0	3	1,9
Agr 20	0	0	1	0	0	1	0,5
<i>Totale</i>	9	33	10	3	7	62	42,1

Grafico 1: Distribuzione dei docenti per Settore Scientifico Disciplinare e per ruolo

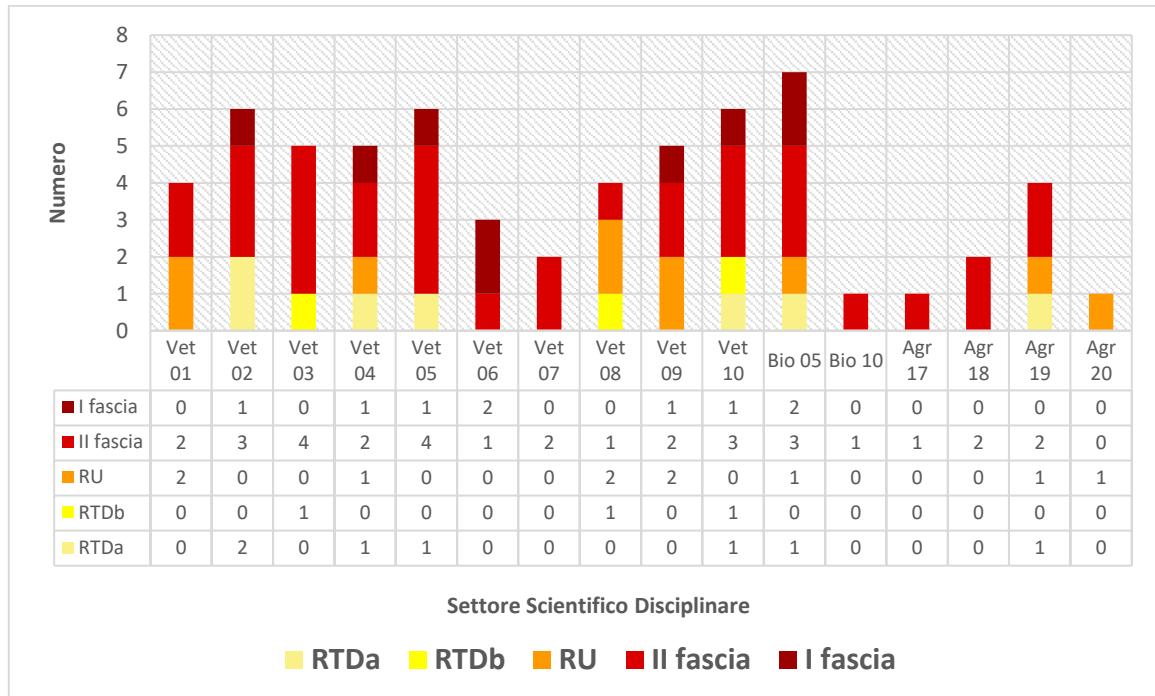
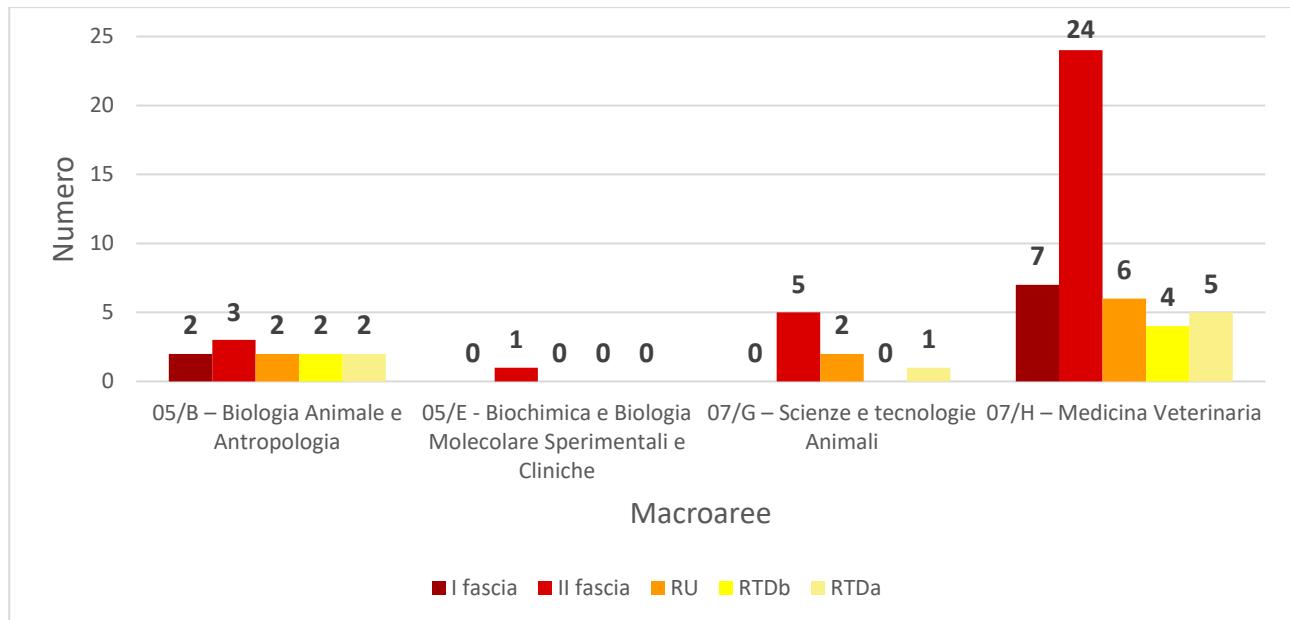


Grafico 2: Consistenza docenti per macroarea e ruolo



L'analisi dei dati relativi alla distribuzione dei docenti per macroarea e ruolo (Grafico 2), pone in evidenza un limitato numero di professori di I fascia rispetto al totale dei docenti (9 su 62, 14,5%). L'ultima chiamata di professore I fascia risale al 2007 (SSD Vet 09). Allo stato attuale è in via di espletamento un concorso per I fascia (Vet/02), che consente al SSD di recuperare il collocamento a riposo di una unità di I fascia che avverrà nel corso del 2021. Il Consiglio di Dipartimento ha deliberato la richiesta di emanazione di un bando per una ulteriore posizione per I fascia (Agr 18); in questo caso nel SSD si è registrato il collocamento a riposo di una I fascia nel 2020. Il Dipartimento ha definito una politica in merito al reclutamento di professori di I fascia che prevede la richiesta di emanazione dei

relativi bandi, con almeno una posizione/anno. Infatti nel periodo 2021-2025 sono attesi 3 collocamenti a riposo ed inoltre solo 7 dei 16 (43,8%) dei SSD attualmente prevedono in organico posizioni di I fascia.

I professori di II fascia sono 32 (51,6%). Allo stato attuale è in via di espletamento un concorso per II fascia (Vet/09), il Consiglio di Dipartimento ha deliberato la richiesta di emanazione di un bando per una ulteriore posizione per II fascia (Vet/04). In relazione alla II fascia sono prevedibili nel triennio incrementi derivanti dall'attuazione del piano ministeriale per RU in possesso dell'abilitazione o di RTDb. Sono attesi nel periodo 2021-2025 almeno 3 collocamenti a riposo di professori di II fascia. I RTI sono 10, ed è previsto un 1 collocamento a riposo nel periodo 2021-25. Il Dipartimento nella politica di programmazione considererà i RTI in possesso di abilitazione, anche in relazione del relativo piano straordinario.

I RTD-B sono 3 (4,8% dei docenti), conseguente ad un reclutamento del tutto insufficiente, che solo in parte potrà trovare parziale recupero dall'espletamento dei concorsi per i quali Consiglio del Dipartimento ha deliberato la programmazione con attribuzione ai SSD (4 posizioni). La programmazione da parte del Miur di piani straordinari richiede la valutazione di esigenze motivate dei diversi SSD su base pluriennale.

Gli RTD-A sono 7 e sono stati reclutati sulla base di progetti specifici. La programmazione di ulteriori posizioni per RTD-A, in presenza di limitato o sporadico supporto ministeriale, richiede la definizione di ulteriori iniziative per la partecipazione a bandi e progetti con la previsione di posizioni per RTDa, utili per promuovere una più ampia base di nuovi ricercatori per migliorare la disponibilità di risorse qualificate da valutare ai fini del reclutamento.

1.2 L'offerta formativa

Note di redazione: si indichi possibilmente la composizione dell'offerta formativa per dimensioni ritenute utili. Per sempio: numero di insegnamenti per macro area o per settore scientifico-disciplinare, n. CFU per dimensione significativa, tipologia di insegnamenti (di base, affini, caratterizzanti, liberi) per area anche attraverso rappresentazioni grafiche.

OFFERTA FORMATIVA DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA (2020/2021)

Corsi di Laurea

Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina Veterinaria

Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Sanitarie, Mediche e Veterinarie

Corso di Laurea Magistrale in Wildlife Management, Conservation and Control (internazionale)

Corso di Laurea Magistrale Interdipartimentale in Qualità e Sicurezza dei Prodotti Alimentari (OR)

La composizione dell'offerta formativa del Dipartimento comprende corsi di laurea magistrali (3), dei quali uno internazionale (Wildlife Management, Conservation and Control) ed un corso di laurea magistrale interdipartimentale (1). L'offerta formativa del Dipartimento si contraddistingue per peculiarità e specificità della didattica del Corso di Laurea in Medicina Veterinaria, che si contraddistingue per l'esigenza di rispettare requisiti internazionali definiti nelle Procedure Operative Standard (SOPs) dell'European Association of Establishments for Veterinary Education (www.eaeve.org/). La necessità di assicurare lo svolgimento delle attività pratiche a piccoli gruppi per tutti gli insegnamenti e di assicurare lo svolgimento delle pratiche delle cliniche all'interno dell'Ospedale didattico Veterinario Universitario (ODVU) determinano un sovraccarico aggiuntivo per assicurare le condizioni operative indispensabili. L'ODVU non ha, differentemente da quanto avviene in analoghi contesti, il supporto organizzativo assicurato dal Ministero della Salute.

Il Dipartimento contribuisce all'Offerta Formativa attivata presso altri Dipartimenti. Presso il Dipartimento sono attivate Scuole di Specializzazione (n.2), un Master (n.2) ed un corso di Dottorato.

Tabella 3: Totale ore didattica erogate nell'A.A. 2020/2021 in corsi dell'Ateneo, per SSD

	SSD	Medicina Veterinaria	Biotecnologie sanitarie, mediche e veterinarie	Wildlife management, conservation and control	Qualità e Sicurezza dei prodotti alimentari	Sicurezza e cooperazione internazionale	Bioteconomie	Scienze naturali	Gestione dell'ambiente e del territorio terrestre	Gestione dell'ambiente e del territorio marino	Scienze Biologiche	Biologia sperimentale e applicata	Scienze Agro-Zootecniche	Scienze delle prouzioni zootecniche	Scienze dell'alimentazione, salute e benessere dell'uomo	Scienze motorie, sportive e benessere dell'uomo	Fisioterapia	Archeologia	Totale ore in CdL non afferenti al Dipartimento	Totale		
AGR/17	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	
AGR/18	192	0	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	288	
AGR/19	146	0	0	0	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	190	
AGR/20	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	
BIO/05	18	0	160	0	0	0	240	120	168	96	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	708	886
BIO/10	108	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	48	0	156	
VET/01	297	28	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	379	
VET/02	311	16	48	0	0	56	0	0	0	0	0	0	56	0	0	0	0	0	0	0	112	487
VET/03	413	0	0	0	0	56	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	80	493
VET/04	339	73	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0	64	476
VET/05	390	48	24	0	18	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	536
VET/06	203	88	64	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	373
VET/07	192	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	244
VET/08	435	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12	447	
VET/09	459	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	475
VET/10	309	188	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	545
<i>Totali</i>	3917	509	416	40	36	212	240	120	168	96	84	56	72	24	48	12	30	1190	6080			

Tabella 4: Totale CFU per SSD erogati nell'A.A. 2020/2021

SSD	N. CFU	TOTALE ORE
AGR17	7	72
AGR18	23	288
Agr19	16	190
Agro20	3	33
BIO 05	109	886
BIO 10	18	156
Vet 01	35	379
Vet 02	48	487
Vet 03	30	493
Vet 04	34	476
Vet 05	39	536
Vet 06	28	373
Vet 07	15	244
Vet 08	24	447
Vet 09	27	475
Vet 10	34	545
<i>Total</i>	490	6080

Tabella 5: Totale CFU per SSD erogati nell'A.A. 2020/2021 nei Corsi di Laurea Magistrale del Dipartimento di Medicina Veterinaria, per tipologia di incarico

Tipologia		CdLM Medicina Veterinaria	CdLM Biotecnologie sanitarie, mediche e veterinarie	Wildlife management, conservation and control	Totale insegnamenti	CFU totale	Ore totale
Affidamento	gratuito	8	11	7	26	90	900
	retribuito	14	1	3	18	44	543
	contratto	1	1	2	4	15	114
Titolarità		70	8	9	89	278	3992
<i>Total</i>		93	21	21	137	427	5549

1.3 Lo stato esecutivo della programmazione a valere sulle assegnazioni di punti organico

Il Dipartimento nel corso del 2020 ha richiesto l'emanazione dei seguenti bandi per procedure comparative, a valere su 1,9 punti organico disponibili (2019):

- a) 1 posizione di I fascia (SSD VET/02)
- b) 2 posizioni con avanzamento da RU a professore di II fascia (SSD Vet 09 e SSD Vet 04)
- c) 2 posizioni di RTD-B (SSD Bio 05 e SSD Vet 01)

Per il concorso di I fascia, attualmente in corso, con bando già scaduto, stante la partecipazione di candidati già in servizio presso la sede come professori di II fascia, sono richiesti investimenti pari a 0,3 punti organico.

Delle due posizioni di avanzamento da RU a professore di II fascia (SSD VET 09), una è stata già bandita, a valere sul piano straordinario 2020. La seconda posizione (SSD VET 04) sarà bandita sul piano straordinario 2021. In entrambi i casi non sono pertanto in previsione investimenti a valere sui punti organico disponibili per il Dipartimento.

I bandi per le 2 posizioni di RTD-B (SSD Bio 05 e SSD Vet 01) non prevedono investimenti, in quanto emanati a valere sul relativo piano straordinario 2020.

Nel corso del 2021 è prevista l'emanazione del bando di procedura comparativa per I fascia (SSD AGR 18) per la quale è richiesta la disponibilità di 1,0 punto organico, ma possono essere considerati 0,3 punti organico nel caso emanazione di bando per procedura valutativa (ex art. 24).

Nel 2021 sono previsti ancora investimenti relativi a 0,2 punti organico per un avanzamento da RTD-B a professore di II fascia (Vet 03).

Nel 2021 gli ulteriori bandi previsti a valere sui piani straordinari non comportano investimenti di punti organico.

Al termine dell'attuazione della programmazione già definita, rispetto all'assegnazione iniziale 2019, il Dipartimento avrà a disposizione 1,1 punti organico.

L'assegnazione per 2020, come definita nel Senato Accademico del 28 ottobre 2020, rende disponibili ulteriori 1,557 punti organico. Complessivamente risultano disponibili 2,657 punti organico.

Rimane infine da chiarire la restituzione di un vecchio prestito di 0,10 p.o. fatto alla Facoltà di Medicina e Chirurgia, ben presente nei conti delle Commissioni di allora, ma attualmente non sempre riconosciuto e comunque ancora non recuperato.

1.4 La stima sull'assegnazione di punti organico per il triennio 2021-2023

Il Dipartimento attualmente può contare su 2,657 punti organico, considerati i residui 2019 e le assegnazioni 2020, al netto degli impegni assunti e previsti in programmazione. Allo stato attuale ha considerato: a) i vincoli che sono stati comunicati in relazione alle disponibilità di bilancio nel corso dei recenti Senati accademici per il 2021; b) la prossima attribuzione di posizioni RTDb ed avanzamenti rispetto agli RU con abilitazione, a valere sui piani straordinari del ministero. Nella programmazione, in termini di punti organico e considerate le assegnazioni pregresse, saranno considerate disponibilità pari a 1,2 p.o. per i successivi anni, nel periodo di riferimento.

1.5 Il quadro delle abilitazioni

Al momento attuale, i professori di II fascia in possesso di abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di I fascia sono un totale di 16, come illustrato nel grafico 3. I SSD disciplinari nei quali sono presenti gli abilitati comprendono AGR/17, AGR/18, AGR/19, BIO/05, BIO/10 (abilitazione nel SSD VET/02, domanda presentata anche per BIO/10, in attesa di risposta), VET/02, VET/03, VET/04, VET/05, VET/06, VET/09, VET/10. Nel corso del 2020 almeno 3 Colleghi di II fascia hanno presentato domanda per il conseguimento dell'abilitazione di I fascia e sono in attesa degli esiti della valutazione.

Grafico 3. Docenti abilitati alle funzioni di Professore di I Fascia

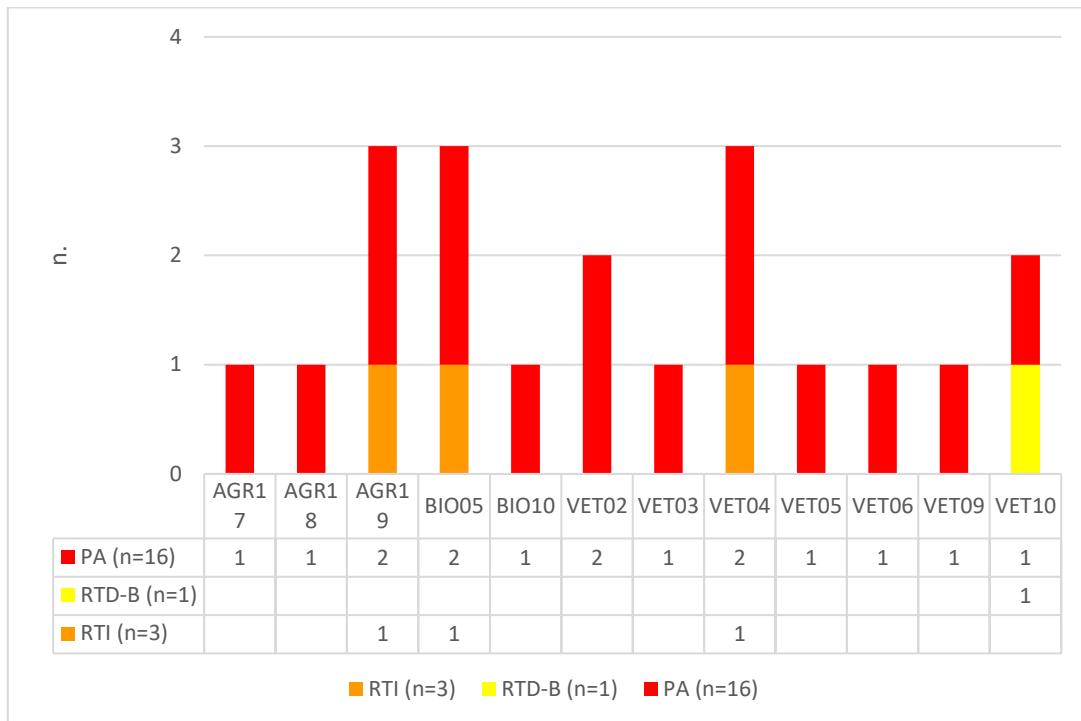
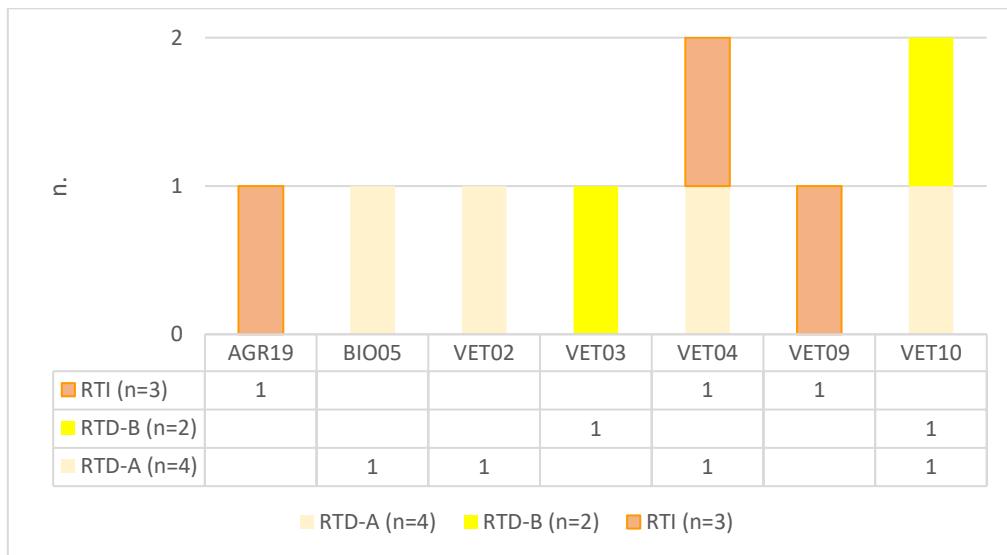


Grafico 4. Docenti abilitati alle funzioni di Professore di Seconda Fascia



I ricercatori in possesso di abilitazione scientifica nazionale per le funzioni di professore di prima e/o seconda fascia sono in totale 10, come illustrato nei grafici 3 e 4. Tra questi sono presenti 3 RTD-A nei SSD BIO/05, VET/02, VET/04 e VET/10, 2 RTD-B nei SSD VET/03 e VET/10 (quest'ultimo in possesso della doppia abilitazione a prima e seconda fascia nelle aree 07/H5 – Cliniche Chirurgica e Ostetrica Veterinaria e 07/H1 – Anatomia e Fisiologia Veterinaria) e 5 RTI nei SSD AGR/19, BIO/05 (abilitato solo alle funzioni di I fascia; grafico 3), VET/04 e VET/09. I ricercatori non in possesso di abilitazione scientifica nazionale sono quindi 10, dei quali 3 RTD-A, 1 RTD-B, e 6 RTI. Dei 6 RTI ancora non abilitati, sicuramente almeno 4 si sono presentati nel 2020 e sono in attesa degli esiti della valutazione, così come il collega RTD-B che termina nel 2023 il suo triennio (SSD VET/08).

Per completare la definizione della situazione delle abilitazioni, anche alcune figure tecniche hanno conseguito l'abilitazione per la I e II fascia.

2. Prospettive e obiettivi di sviluppo del Dipartimento

Note di redazione: si indichino le prospettive di sviluppo del Dipartimento con riferimento all'offerta formativa, ai relativi fabbisogni didattici, alle aree/settori critici indicando, con adeguate motivazioni, le aree prioritarie di investimento.

La Commissione Programmazione ha ricevuto e sta valutato le proposte dai diversi SSD per il prossimo triennio con una prospettiva più ampia di sviluppo a lungo termine da discutere e condividere in Consiglio di Dipartimento. La politica del reclutamento e le relative procedure istruttorie sono in fase di revisione, che sarà completata nei prossimi mesi.

Per i prossimi 3 anni il Dipartimento ha ricevuto richieste per le seguenti posizioni, da ricoprire secondo un ordine di priorità ancora da definire in base all'esito della programmazione.

Di seguito sono elencate le richieste derivanti dalla programmazione predisposta dai SSD:

Professore Ordinario; Vet 01, Vet 02, Vet 03, Vet 04, Vet 05, Vet 06, Vet07, Vet 08, Vet 09, Vet 10, Agr 19, Bio 05; Bio10.

Professore Associato: Vet 01, Vet 02, Vet03, Vet 08, Vet 09, Vet10, Agr 19, Bio 05

Tali richieste sono integrate dalla segnalazione di inserire nuovi Ricercatori, con la previsione delle seguenti posizioni:

RTD-B: 9

RTD-A: 6.

Tutti i SSD sottolineano la necessità della presenza di figure tecniche (categorie B, C, D) specifiche per il supporto alla didattica, dei laboratori, sala autoptica e Ospedale Didattico Veterinario Universitario per un totale di 9 posizioni. Saranno avanzate all'Amministrazione specifiche richieste per il riconoscimento di passaggi verticali da C a D per 3 posizioni su punti organico assegnati al Dipartimento. Tale esigenza ha trovato riscontro anche nelle politiche di reclutamento del Dipartimento, che in passato ha investito risorse su personale tecnico, anche a discapito della componente docente.

3. Principi generali e politica di reclutamento

Note di redazione: si indichino i principi generali che sovraintendono e orientano la politica di reclutamento del Dipartimento

La programmazione è processo essenziale per assicurare lo sviluppo del Dipartimento di Medicina Veterinaria ed il conseguimento dei suoi obiettivi, attraverso l'efficace utilizzazione delle risorse disponibili per il reclutamento del personale Docente e del Personale Tecnico Amministrativo.

Il documento di programmazione triennale, il Piano Strategico Integrato (PSI-DMV), istruito dalla Giunta è adottato dal Consiglio di Dipartimento. Il PSI-DMV definisce obiettivi e finalità della programmazione delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione. Il documento, considerata la programmazione di Ateneo e le risorse disponibili è integrato dal Piano Triennale di Reclutamento del personale. Le risorse per il reclutamento sono destinate a garantire l'equilibrio nelle assunzioni e nella progressione delle carriere nei diversi settori scientifico-disciplinari, alimentando il pluralismo culturale degli insegnamenti e promuovendo il merito.

A questo fine, il Dipartimento si è dotato di strumenti di autovalutazione e valutazione dell'attività di ricerca, didattica e di terza missione, deliberati dal Consiglio di Dipartimento e ispirati da norme e da prassi nazionali e internazionali, in coerenza con gli orientamenti dell'ANVUR, dell'AVA e dell'EAEVE. L'autovalutazione e la valutazione promuovono il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso il

riconoscimento del merito. Questi strumenti consentono inoltre di basare i processi decisionali del Dipartimento su evidenze concrete e sul principio di trasparenza.

I riferimenti regolamentari, i documenti di riferimento da cui attingere i dati e le procedure per la realizzazione della programmazione sono indicati nel documento di Programmazione prodotto dal Comitato di Programmazione del Dipartimento¹. Tale documento risponde inoltre a principi di efficacia ed efficienza nell'utilizzazione responsabile delle risorse.

I riferimenti per la programmazione sono rappresentati dalle norme che disciplinano l'Università, lo Statuto ed i Regolamenti di Ateneo e da norme e standard internazionali. I principi ed i fondamenti normativi richiamati sono fatti propri dal DMV, che li sintetizza nel proprio Regolamento di Dipartimento, il quale definisce le funzioni che riguardano la ricerca scientifica, le attività didattiche e formative, della terza missione, nonché delle attività ad esse correlate o accessorie nei settori della medicina veterinaria.

I criteri per la programmazione, in coerenza con quanto sopra rappresentato, sono dunque fondati sulla valutazione del merito: oltre alla operosità scientifica, didattica e nel campo della terza missione viene considerato anche il contributo alle attività istituzionali, gestionali ed organizzative svolte in Dipartimento e in Ateneo.

Questi elementi vengono poi rapportati ai punti organico del settore, ai pensionamenti nel triennio successivo e al numero di posizioni di fascia analoga in Ateneo.

4. Articolazione del Piano Triennale di reclutamento del Dipartimento di Medicina Veterinaria (2021/2023)

Alla luce delle linee di sviluppo si delineano i seguenti fabbisogni di personale docente e non docente, subordinati all'effettiva disponibilità di punti organico correlate al bilancio, fatte salve modifiche del quadro normativo istituzionale, nonché eventi al momento non prevedibili che potrebbero modificare il quadro prospettato. Come definito dalle linee guida per la programmazione, in riferimento alla nota del Direttore generale dell'Ateneo del 13 gennaio 2021, la programmazione è riferita ai macrosettori 05/B-Biologia Animale e Antropologia, 05/E - Biochimica e Biologia Molecolare Sperimentali e Cliniche, 07/G -Scienze e tecnologie animali, 07/H -Medicina Veterinaria. I criteri per la programmazione, come evidenziato al punto 3, sono fondati sulla valutazione delle esigenze del Dipartimento e del merito declinato attraverso la valutazione di: operosità scientifica, didattica, attività di terza missione, insieme al contributo alle attività istituzionali, gestionali ed organizzative svolte in Dipartimento e in Ateneo.

4.1 Reclutamento RTD-a) e RTD-b)

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento degli RTD B, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

In considerazione del limitato numero di posizioni di RTD attualmente in organico occorre definire una politica di inserimento di nuovi ricercatori. Per tale scopo sarà garantita, sulla base di criteri condivisi e di strategie decisionali trasparenti l'attribuzione delle risorse disponibili ai diversi macrosettori. Sulla base delle considerazioni su esposte appaiono non più differibili, non solo per garantire l'Offerta Formativa, investimenti per nuove posizioni di RDT (sia di tipo A che di tipo B), al fine di garantire nel tempo la stabilità dell'Offerta Formativa, la produzione scientifica, il pluralismo degli apporti scientifici e l'equilibrio delle risorse umane chiamate a svolgere i compiti istituzionali.

¹ Da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Dipartimento

Alla luce di queste considerazioni, si delinea piano per l'attribuzione delle seguenti posizioni:

	2021	2022	2023
RTD-A	n.2	n.2	n. 2
RTD-B	n.3	n.3	n. 3

In termini di punti organico, la programmazione per gli RTD-B determina un impatto contenuto, se si considera che le posizioni di RTD-b dovrebbero essere previste in larga parte coperte dal piano straordinario. Le posizioni di RTD-a sono da supportare attraverso la disponibilità di risorse derivanti dalla realizzazione di progetti di ricerca.

4.2 Reclutamento seconda fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

Il reclutamento di docenti di II fascia ha per obiettivo il potenziamento della capacità di copertura degli insegnamenti, considerando anche la presenza di numerosi abilitati per tale ruolo (8). La previsione di posizioni di II fascia è definita in funzione degli avanzamenti di Ricercatori Universitari a tempo indeterminato, realizzati a valere sul piano straordinario per RTI (senza investimento di punti organico) e di RTD-B, in possesso dell'abilitazione, con investimenti limitati (0,2 punti organico per posizione).

La tabella seguente riporta il fabbisogno triennale (2021-2023) per i Professori di II fascia:

	2021	2022	2023
Professore II fascia	n.3	n.3	n.3

L'eventuale disponibilità di risorse in bilancio per investimenti, rispetto alle stime effettuate, considerando la previsione di opportunità derivanti dalle recenti modifiche del quadro normativo, possono determinare una opportunità per accelerare la progressione di RTD-B in possesso dell'abilitazione.

4.3 Reclutamento prima fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento.

Per il 2021, 2022 e 2023, il Dipartimento intende impegnare i punti organico per la chiamata di almeno una posizione di I fascia tra i SSD che rivestono importanza strategica nella didattica, garantendo loro adeguata rilevanza della rappresentatività nelle funzioni di indirizzo delle politiche di governo e di sviluppo del Dipartimento e dell'Ateneo. Attualmente sono numerosi i docenti che afferiscono al Dipartimento di Medicina Veterinaria in possesso di abilitazioni per la I fascia e comprendono i professori di II fascia e ricercatori (grafici 3 e 4). Sono complessivamente 16 le idoneità conseguite per la I fascia da professori di associati, a fronte di un numero molto limitato di posizioni di professore ordinario in organico. Questa situazione ha determinato che siano ormai numerose le posizioni di rilievo nella governance dipartimentale che sono ricoperte da professori di II fascia, in particolare per quanto attiene le funzioni di coordinamento delle strutture didattiche. Attualmente è in corso di espletamento un concorso per una posizione di I fascia (VET 02).

La tabella seguente riporta il fabbisogno triennale per i Professori di I fascia per il periodo 2021-2023:

	2021	2022	2023
Professore I fascia	n.2*	n.1	n.1

*una delle due posizioni è in attesa dell'emanazione del bando (AGR 18).

4.4 Reclutamento personale tecnico

Il Dipartimento in Medicina Veterinaria si caratterizza per specifiche connotazioni della didattica, della ricerca e della terza missione, con la necessità di dover operare assicurando la presenza e la conseguente gestione degli animali, con strutture particolarmente onerose in termini di esigenze a supporto dell'operatività (strutture

didattiche zootecniche presso il Dipartimento, azienda zootechnica, Ospedale Didattico Veterinario Universitario). Inoltre è necessario garantire le necessarie connessioni con le realtà del territorio e con il contesto ambientale, che includono allevamenti, mangimifici, stabilimenti di preparazione e trasformazione degli alimenti, stabilimenti di lavorazione dei sottoprodotti di origine animale, aree faunistiche e parchi. Il Dipartimento di Medicina Veterinaria svolge le proprie attività istituzionali nel contesto dell'area scientifica ed è evidente che questo comporta il funzionamento di adeguati laboratori didattici e di ricerca. Appare indispensabile in questo contesto garantire la presenza di figure tecniche con competenze specifiche per un totale di 9 posizioni. Saranno inoltre avanzate all'Amministrazione specifiche richieste per il riconoscimento di passaggi verticali da C a D per 3 posizioni su punti organico assegnati al Dipartimento. Tale esigenza ha trovato riscontro anche nelle politiche di reclutamento del Dipartimento, che in passato ha investito risorse su personale tecnico, anche a discapito della componente docente.

4.5 Programma di reclutamento triennale 2021-2023: tabella riepilogativa

	2021	2022	2023
Professore I fascia	n.2	n.1	n.1
Professore II fascia	n.3	n.3	n.3
RTD-b	n.3	n.3	n. 3
RTD-a	n.2	n.2	n. 2
Personale Tecnico*	n.3	n.3	n.3

*: differenti profili e categorie (B, C, D) + 3 progressioni verticali (da C a D)